



# Jaarverslag Politieacademie 2019

2019

2 april 2020

« waakzaam en dienstbaar »

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Voorwoord directie .....	5
Leeswijzer .....	7
Deel 1: Directieverslag .....	9
1. Onderwijs .....	11
1.1. Uitvoering Basis Politieonderwijs.....	11
1.2. Uitvoering Vakspecialistisch Politieonderwijs .....	13
1.3. Tevredenheid Onderwijs.....	14
1.4. Ontwikkeld en geactualiseerd onderwijs.....	14
1.5. Erkenning Verworven Competenties (EVC's).....	14
1.6. Onderwijsbedrijfsvoering .....	15
2. Commissies met betrekking tot het onderwijs .....	17
2.1. Examencommissies.....	17
2.2. Bezwaaradviescommissie .....	17
2.3. Commissie van Beroep voor de Examens.....	17
3. Kennis en Onderzoek .....	18
3.1. Lectoren.....	19
3.2. Kennis.....	20
4. Strategische Agenda Politieacademie 2018-2022.....	21
5. De Politieacademie.....	36
Personele zaken.....	41
Deel 2: Jaarrekening .....	44
1. Balans per 31 december 2019.....	46
2. Exploitatierekening 2019 .....	47
3. Kasstroomoverzicht 2019 .....	48
4. Toelichting .....	49
4.1 Algemene toelichting en grondslagen.....	49
4.2 Toelichting op de balans per 31 december 2019.....	54
4.3 Toelichting op de exploitatierekening.....	58
4.4 Toelichting op de kasstroom.....	62
4.5 Gebeurtenissen na balansdatum.....	62
Deel 3 Overige gegevens .....	64
5. Verwerking saldo/resultaatbestemming .....	66

6. Controleverklaring van de onafhankelijk accountant.....	67
Bijlagen.....	72
Staat van overdrachten en bestedingen (Rijks)bijdragen.....	73
Besteding cao-gelden 2019 door het VPO.....	74
Tevredenheid onderwijs.....	75
Afgeronde ontwikkeldossiers in 2019 en lopende ontwikkelverzoeken.....	79
Samenstelling commissies.....	80
Nevenfuncties directie.....	82
Contactgegevens.....	83

©2020 Politieacademie, all rights reserved.

Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd, op geautomatiseerde wijze opgeslagen of openbaar gemaakt in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Politieacademie.



# Voorwoord directie

Gerrit den Uyl en Kathelijne van Kammen



# Leeswijzer

---

---





# Deel 1: Directieverslag



# 1. Onderwijs

## 1.1. Uitvoering Basis Politieonderwijs

Behoeftestelling en in- en uitstroom BPO-studenten

<b>Uitvoer behoeftestelling Politieopleidingen</b>			
<i>In-en doorstroom per opleidingsniveau (31-12-2019)</i>			
<b>Niveau</b>	<b>Opdracht IDU 2019 conform instroomarrangement</b>	<b>Aangeboden bij en uitgevoerd door PA 2019</b>	<b>Vershil</b>
<b>Initiële instroom</b>	<b>1.873</b>	<b>1.783</b>	<b>-90</b>
<b>Doorstroom</b>	<b>140</b>	<b>217</b>	<b>77</b>
<b>AOPV/PSI (Zij-instroom)</b>	<b>496</b>	<b>189</b>	<b>-307</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>2.509</b>	<b>2.189</b>	<b>-320</b>

\* IDU (de afdeling HRM/In-, Door- en Uitstroom Politie) is verantwoordelijk voor de werving en selectie van (aankomend) politiepersoneel. Deze afdeling geeft aan de Politieacademie door hoeveel van de geselecteerde kandidaten welk onderwijs moeten volgen. De totale instroom BPO (3.148) is hoger dan bovenstaande realisatie (2.189), omdat er ook studenten zijn die opleidingen bij het BPO volgen, die geen deel uitmaken van het strategisch instroomarrangement en die geen selectietraject bij IDU hoeven te doorlopen.

*Totale in- en uitstroom BPO 2019*

<b>BPO</b>	<b>Instroom 2019</b>	<b>Gediplomeerd/ gecertificeerd in 2019</b>	<b>Opleiding die niet leidt tot diploma of certificaat afgerond 1-1 t/m 31-12-2019</b>	<b>Uitval 2019</b>	<b>In opleiding op 31-12-2019</b>
MBO	2.809	1.381	12	255	3.878
HO	339	225	-	60	801
<b>TOTAAL</b>	<b>3.148</b>	<b>1.606</b>	<b>12</b>	<b>315</b>	<b>4.679</b>

## 1.2. Uitvoering Vakspecialistisch Politieonderwijs

Behoeftestelling

In- en uitstroom studenten

<b>Teams</b>	<b>Instroom 2019</b>	<b>Gediplomeerd/ gecertificeerd 2019</b>	<b>Opleiding die niet leidt tot diploma of certificaat afgerond 2019*</b>	<b>Uitval 2019</b>	<b>In opleiding op 31-12-2019</b>
Team Beroepsvaardigheden	9.205	533	7.725	282	454
Team Bewaken Beveiligen en Interventies	1.467	716	401	347	145
Team Conflict en Crisisbeheersing	1.460	483	749	173	159
Team Gebiedsgebonden Politie	5.502	2.287	2.178	444	1.251
Team Generieke Opsporing	1.288	534	533	223	680
Team Meldkamer en Multidisciplinaire Samenwerking	-	7	-	17	14
Team Intelligence	917	375	308	203	154
Team Politieleiderschap	2.852	1.910	634	237	397
Team Specialistische Opsporingsondersteuning	2.209	1.036	661	751	333
Team Thematische Opsporing	2.245	838	1.006	676	393
<b>Totaal VPO</b>	<b>27.145</b>	<b>8.719</b>	<b>14.195</b>	<b>3.353</b>	<b>3.980</b>

### 1.3. Tevredenheid Onderwijs

### 1.4. Ontwikkeld en geactualiseerd onderwijs

### 1.5. Erkenning Verworven Competenties (EVC's)

#### *Route 1 Ervaringscertificaat*

	Totaal 2019
Totaal aantal deelnemers voorlichting en intake	
Totaal gestart met portfolio	
Totaal aantal afgeronde trajecten	

*Route 2 Toelating en vrijstelling*

	Totaal 2019
Totaal aantal ontvangen aanvragen	

**1.6. Onderwijsbedrijfsvoering**

BPO MBO algemeen

- 

- 

- 

- 

BPO Hoger Onderwijs algemeen

VPO algemeen



## **2. Commissies met betrekking tot het onderwijs**

### **2.1. Examencommissies**

### **2.2. Bezwaaradviescommissie**

### **2.3. Commissie van Beroep voor de Examens**

# 3. Kennis en Onderzoek

**Tweede Strategische Onderzoeksagenda Politie 2019-2022**

**Onderzoeksprogrammering Politieacademie en Politie & Wetenschap**

**Jaarlijkse conferentie over politieonderzoek**

**Onderzoek naar lekken van vertrouwelijke politie-informatie**

---

Leren van technologisch innoveren. 'De techniek is niet zo spannend'

### 3.1. Lectoren

Lectoren in 2019	
Otto Adang	
Jaap Knotter	
Bauke Koekkoek	
Nicolien Kop	
Guus Meershoek	
Jan Nap	
Christianne de Poot	
Ben Rovers	
Annika Smit	
Wouter Stol	
Pieter Tops	
Edward van der Torre	
Henk Huisjes	

Bauke Koekkoek nieuwe lector: 'Onbegrepen gedrag, veiligheid en samenleving'

## **3.2. Kennis**

**Kennisbank Kopol vernieuwd**

**Uitvoer behoefte kennisontwikkeling**

**Leermethoden**

## 4. Strategische Agenda Politieacademie 2018-2022

Onze opgaven voor 2018 - 2022

**Verstevigen**

**Vernieuwen**

## Verstevigen

### *Realiseren van aantoonbare kwaliteit*

#### **Strategische Agenda**

*De systematische zorg voor onderwijskwaliteit moet tot in de haarvaten van de Politieacademie voelbaar zijn; het maakt onze kwaliteitscultuur zichtbaar. We gaan de opleidingsdossiers actualiseren en het systematisch evalueren en meten uitbreiden door alumni en hun leidinggevendenden te bevragen. We gaan de plan-do-check-act-cyclus verder inslijpen en versterken; vooral 'act': snelheid in verbeteren en actualiseren onderwijs. We geven vorm aan het sturen op onderwijsrendement. Elk onderwijsteam heeft zicht op de relevante benchmarks: verwante opleidingen in het regulier onderwijs en/of het politieonderwijs in andere (Europese) landen. We versterken de dialoog ten behoeve van leren en verbeteren: dialoog met het werkveld, dialoog binnen het team, dialoog tussen teams en dialoog tussen team en directie."*

#### **Resultaten 2019**

BPO

VPO

*Geaccrediteerde opleidingen*

*Interne kwaliteitsaudits*

*Kwartiermaker Hoger Onderwijs*

*Systematische kwaliteitszorg Onderzoek*



2018-2022

### *Toerusten van docententeams en praktijkbegeleiders*

*“We blijven de komende jaren onze docenten faciliteren om aan de bekwaamheidseisen te voldoen. De pedagogisch-didactische opleiding (PDA, PPDG, BKO/BKE) en ervaring van docenten vormt de basis voor hun huidige onderwijsvakmanschap. Om docenten toe te rusten op de toekomst van het politieonderwijs wordt er aanvullend geïnvesteerd in digitale vaardigheden, het ‘zien’ en begeleiden van diversiteit in (het leren van) mensen en het begeleiden van ‘lastige’ gesprekken in de klas. Daarnaast zullen docenten en onderzoekers gestimuleerd worden om over de grenzen van hun vakgebied te werken en de verbinding tussen onderzoek en onderwijs verder te versterken. In elk onderwijsteam zijn voldoende docenten bekwaam om valide en betrouwbare toetsen en examens te maken. Het trainen van praktijkbegeleiders en examinatoren wordt in de komende jaren geïntensiveerd”*

*Ontwikkelen van een spilfunctie in het kennisnetwerk*

**Strategische Agenda**

**Resultaten**

*Strategische Onderzoeksagenda Politie 2019-2022 (SOAP)*

---

---

*Creëren verbonden driehoek onderzoek – onderwijs – politiepraktijk*

**Betere zichtbaarheid en landing (disseminatie en valorisatie kennis en onderzoek)**

*Lectorenbeleid*

*Scriptieprijs 2019*

---

*Practoraten*

*Creëren van een soepel samenspel met de politieorganisatie*

**Strategische Agenda**

## **Resultaten**

### **Verbeteren samenspel onderwijsbehoefte – onderwijscapaciteit**

*Strategisch instroomarrangement 2019*

*Behoeftestelling VPO*

**Hybride/dubbele aanstellingen**

**Evaluatie inbedding Politieacademie; opvolging aanbevelingen**

**Ondersteuning vanuit het Politiedienstencentrum en de Korpsstaf**

**Integreren P&C-kalenders Politie – Politieacademie**

## Vernieuwen

Opleiden tot wendbare en weerbare politiemensen

### **Strategische Agenda**

*“De politie van (over)morgen vraagt om wendbare en weerbare politieprofessionals, die blijven leren, nieuwsgierig en steeds onderzoekend zijn. Vanuit dit perspectief gaan we de inhoud en de vorm van het basispolitieonderwijs vernieuwen. Deze vernieuwing zorgt ervoor dat aspiranten worden opgeleid tot politieprofessionals die:*

- 1. beschikken over het vermogen om zich steeds aan te passen aan veranderende omstandigheden*
- 2. uitvoering geven aan politiewerk dat is verbonden met wijk, web en wereld,*
- 3. effectief gebruik maken van technologie in het politiewerk en*
- 4. effectief samenwerken met (nieuwe) partners in het veiligheidsnetwerk”.*

### **Resultaten**

*Diversiteit*

## Ontwerpen van slimme leerroutes

### **Strategische Agenda**

*“De ambitie van de Politieacademie is dat we op basis van een flexibel onderwijsconcept ons onderwijs en de bedrijfsvoering zo inrichten dat studenten - binnen bepaalde standaarden- een gepersonaliseerd programma kunnen volgen dat aansluit bij wat zij al kennen en kunnen. Zo ontstaan er bijvoorbeeld vanzelfsprekende routes voor zij-instromers. De beroepspraktijk wordt daarbij intensief betrokken, zodat er een flexibelere wisselwerking mogelijk is tussen ‘het werk’ en ‘de school’. We saneren ons portfolio (ontdubbelen) zodat we efficiënter opleidingsroutes kunnen vormgeven en actuele ontwikkelingen veel sneller kunnen vertalen in ons onderwijs.*

*We zoeken actief naar samenwerking en afstemming met andere opleidingsinstituten (uitwisseling van inhoud en studenten). De Politieacademie wordt een voorbeeld van flexibel, gepersonaliseerd onderwijs in co-creatie met het beroepenveld. In het VPO willen we ons onderwijsportfolio herstructureren zodat er een passend, samenhangend en beheersbaar portfolio ontstaat. Ontwerpen van slimme leerroutes die passen bij de opleidingsvraag van studenten en hen in staat stellen om vanuit reeds verworven competenties in en toe te voegen in de politiepraktijk”*

### **Resultaten**

#### **Snelle leerroutes BPO**

#### **Executieve politiemedewerker specifieke inzet (PSI)**

#### **Grondplaat voor flexibel politieonderwijs**

## Toekomstbestendig opsporingsonderwijs

Verbreden van 'blended' politieonderwijs

### Strategische Agenda

*Blended leren is de term die gebruikt wordt om optimaal gebruik te maken van digitale leermiddelen. Hierbij kijk je als docent/onderwijsteam opnieuw naar de verhouding tussen contactonderwijs en online leren (en werkplekleren). In een groot deel van de lessituaties leidt dit tot 'flipping the classroom' of 'geflipt' onderwijs in goed Nederlands: de klassikale 'kennisoverdracht' (instructie over wat en hoe) wordt deels vervangen door video's en andere digitale leermiddelen, en het contactmoment tussen docent en studenten komt in het teken te staan van verdiepen van het waarom. Studenten hebben online toegang tot het lesmateriaal en bereiden zich zelfstandig voor op de les. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van digitale oefeningen om – vanuit het perspectief van zowel de student als docent – te toetsen of de lesstof wordt begrepen. De activerende didactiek tijdens het contactmoment tussen docent en studenten heeft een divers karakter: oefeningen, dilemmabesprekingen, discussies, debat, presentaties van studenten, werken aan opdrachten, et cetera. Kortom: de nadruk op het leren van 21<sup>ste</sup>-eeuwse vaardigheden moet hand in hand gaan met meer 21<sup>ste</sup>-eeuwse onderwijsvormen”*

### Resultaten



## **ICTO (ICT in het Onderwijs)**

# BLENDED LEREN 2019

## TERUGBLIK OP HET JAAR 2019 IN FEITEN & CIJFERS



### Itslearning

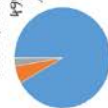
- Er is een stevig fundament neergezet
- De werkgroep heeft gewerkt aan technische- en onderwijskundige doorontwikkeling



### Topmaand

120.000 keer ingelogd!

1057 docenten



Totaal 19.164 actieve gebruikers!



### Samenwerking

- Aansluiting bij 3 zones uit versnellingsagenda Surf
- Samenwerking met regulier onderwijs: Hogeschool Leiden, Windesheim en Saxion
- Samenwerking met HR0, HRM en OBT en Productiehuis PDC



### Professionalisering

- Extra onderwijskundige ondersteuning t.b.v. blended onderwijs
- Workshop e-learning module ontwerpen ontwikkeld en verzorgd
- Workshops verzorgd tijdens: PPD6, leiderschapsdagen en onderwijsdagen VPO



### Videoleren

- Docenten ontwikkelen steeds meer kennisclips t.b.v. flipping the classroom
- Nieuwe software voor videofeedback in praktijkstraat/-huizen

Totaal aantal views 2019



### Digitaal toetsen

- Zorgvuldig aanbestedingstraject heeft geleid tot aanschaf nieuw toetsstelsysteem (Testvision) voor politieonderwijs en politieparkrij



### Virtueel oefenen

- XVR: nieuwe scenario's voor virtueel oefenen
- DangerZone: Trainen van schiet- en dekkingsvaardigheid met virtual reality in samenwerking met Hogeschool Windesheim
- Eerste Hulp door Politie: ontwikkeling van een virtual reality simulatie voor het oefenen van reanimatie



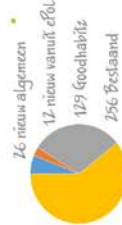
### Profchecks

- 39.918 unieke spelers hebben één of meerdere steden uitgespeeld
- Er zijn 9 nieuwe steden geschreven met collega's uit de praktijk



### Leermiddelenportaal

- Nu één leermiddelenportaal voor politieonderwijs en politiepraktijk
- Nieuwe leermiddelen over persoonlijke/algemene ontwikkeling, taal en office trainingen (Goodhabit)

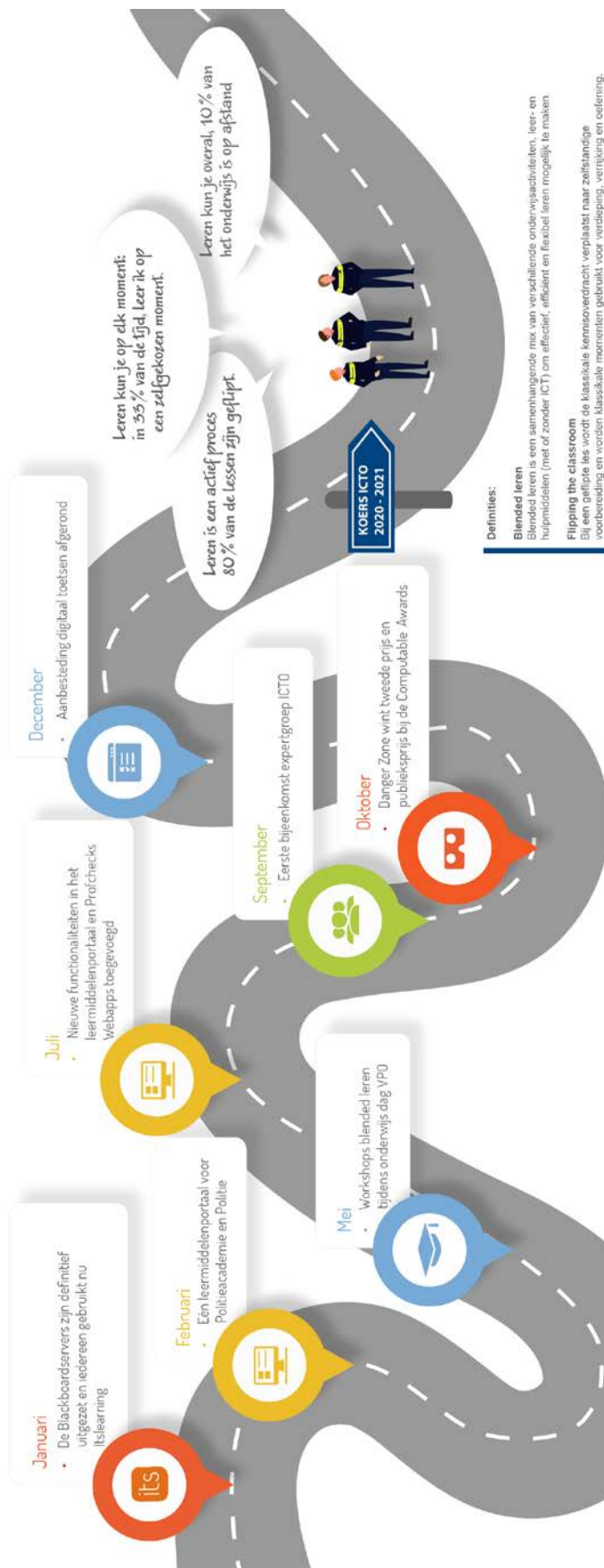


## ICTO 2.0

2019 was voor ICTO een transitiejaar. Het programma ICTO gaat verder als ICTO 2.0 en is opgenomen in de staande organisatie. Hiervoor zijn de coördinatietafel en expertgroep ingericht. Ook is goede samenwerking met het IV productiehuis tot stand gekomen. Ondersteund door ICTO is geïnvesteerd in meer-blended politieonderwijs. In dit overzicht de belangrijkste resultaten en activiteiten.

# BLENDLED LEREN 2019 en verder

TIJDLIJN 2019 t/m 2021



ICTO 2.0 samen op weg naar meer blended leren!



Meer weten?  
Neem contact op met [icto@politieacademie.nl](mailto:icto@politieacademie.nl)

# 5. De Politieacademie

**Personeel**

**Taken Politieacademie**

**Te bedienen doelgroepen**

**Budget ZBO PA**

**Bedrijfsvoering**

**Behoeftestelling over en weer (Politie/korpschef -> Politieacademie/directeur; Politieacademie -> JenV -> Politie/korpschef)**

**Omvang sterkte en middelen ter beschikking van de directeur PA**

**Ter beschikking gestelde sterkte (personeel)**

## Process-flow

## Bezetting

### Onder- en overbezetting van functies in de formatie

Sector	Formatie IP	Formatie aangepast	Richtformatie 2019	Totaal bezetting	Saldo	Onder- bezetting	Over- bezetting
School voor Basis Politieonderwijs	317	317	354	419	64	-13	77
School voor Vakspecialistisch Politieonderwijs	463	460	547	554	7	-72	79
Afdeling Kennis & Onderzoek	54	54	56	63	7	-8	15
Staf	62	62	65	133	68	-6	74
Leiding Ondersteunende dienst Politieacademie	-	-	-	5	5	-	5
Ondersteunende Dienst Politieacademie	1	1	1	1	0	-	0
<b>Eindtotaal</b>	<b>898</b>	<b>894</b>	<b>1.024</b>	<b>1.175</b>	<b>151</b>	<b>-99</b>	<b>249</b>

### Evaluatie verloop inbedding Politieacademie in het politiebestel en feitelijke werking

**Transitie bedrijfsvoering**

**Impactanalyse**

**Versterking leiding**

**Nieuwe governance**

**Covid-19**



## 6. Personele zaken

Ziekteverzuim

Netwerk Vertrouwenspersonen

Meldingen:

Consulten: —

Jaar	Meldingen					Consulten
	Agressie/ geweld	Intimidatie (= discriminatie)	Seksuele intimidatie	Pesten	Totaal meldingen	Totaal consulten
2016						
2017						
2018						
2019						

## Veiligheid, integriteit en klachten (VIK)

Jaar	2016	2017	2018	2019
Betrouwbaarheids- en Geschiktheidsonderzoeken				
Veiligheidsonderzoeken				

## Meldingen en interne onderzoeken

Jaar	2016	2017	2018	2019
Aantal meldingen inclusief vervolgmeldingen				
Interne onderzoeken				
Strafontslag na intern onderzoek				
Voorwaardelijk ontslag na intern onderzoek				
Schriftelijke berisping na intern onderzoek				
Correctie in 'de lijn'				

\* Vier onderzoeken lopen nog; twee onderzoeken bevinden zich in het besluitvormingsproces.

## Klachten

Jaar	2017	2018	2019
Klachten algemeen			
Onderwijsgerelateerde klachten			

## Medewerkers en medezeggenschap



# Deel 2: Jaarrekening



# 1. Balans per 31 december 2019

		Bedragen x € 1.000	
<b>Balans per 31 december (na resultaatbestemming)</b>			
<b>ACTIVA</b>		<b>Jaarrekening 2019</b>	<b>Jaarrekening 2018</b>
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			
<i>Vorderingen en overlopende activa (1)</i>			
Overlopende activa		-	8
Vorderingen en overlopende activa		-	8
Rekening-courant Ministerie van Financiën (2)		3.409	3.487
<b>Totaal vlottende activa</b>		<b>3.409</b>	<b>3.487</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>3.409</b>	<b>3.495</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>EIGEN VERMOGEN</b>			
Algemene reserve (3)		761	1.135
<b>Totaal eigen vermogen</b>		<b>761</b>	<b>1.135</b>
<b>VOORZIENINGEN (4)</b>			
Overige personele voorzieningen		613	31
<b>Totaal voorzieningen</b>		<b>613</b>	<b>31</b>
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN (5)</b>			
Crediteuren		109	32
Belastingen en premies sociale verzekeringen		62	33
Schulden ter zake van pensioenen		7	6
Overige kortlopende schulden		4	-
Overlopende passiva		1.853	2.258
<b>Totaal kortlopende schulden</b>		<b>2.035</b>	<b>2.329</b>
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>3.409</b>	<b>3.495</b>

## 2. Exploitatierkening 2019

Bedragen x € 1.000

Exploitatierkening	Jaarrekening 2019	Begroting 2019	Jaarrekening 2018
<b>Baten</b>			
Rijksbijdragen (1)	3.366	2.797	2.536
Overige baten (2)	-	-	6
<b>Totaal baten</b>	<b>3.366</b>	<b>2.797</b>	<b>2.542</b>
<b>Bedrijfslasten</b>			
Personele lasten eigen personeel (3)	1.194	541	570
Overige bedrijfskosten (4)	2.546	2.433	1.564
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>3.740</b>	<b>2.974</b>	<b>2.134</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>-374</b>	<b>-177</b>	<b>408</b>
<b>Resultaatbestemming</b>			
	Jaarrekening 2019	Begroting 2019	Jaarrekening 2018
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>-374</b>	<b>-177</b>	<b>408</b>
<b>Resultaatbestemming</b>			
<b>Inzet van de algemene reserve (3)</b>			
Toevoeging	-	-	408
Onttrekking	374	177	-
<b>Saldo mutaties algemene reserve</b>	<b>-374</b>	<b>-177</b>	<b>408</b>

### 3. Kasstroomoverzicht 2019

Bedragen x € 1.000			
Kasstroomoverzicht	Jaarrekening 2019	Begroting 2019	Jaarrekening 2018
<b>Beginstand geldmiddelen</b>	<b>3.487</b>	<b>3.487</b>	<b>3.038</b>
<b>Operationele activiteiten</b>			
Resultaat boekjaar	-374	-177	408
<i>Aanpassingen voor:</i>			
Mutatie voorzieningen	582	-	-8
	582	-	-8
<i>Mutatie werkkapitaal:</i>			
Vorderingen en overlopende activa	8	-	199
Kortlopende schulden (excl. bankkrediet)	-294	-19	-150
	-286	-19	49
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	-78	-196	449
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>-78</b>	<b>-196</b>	<b>449</b>
<b>Totaal kasstroom</b>	<b>-78</b>	<b>-196</b>	<b>449</b>
<b>Eindstand geldmiddelen</b>	<b>3.409</b>	<b>3.291</b>	<b>3.487</b>



# 4. Toelichting

## 4.1 Algemene toelichting en grondslagen

Activiteiten

Rechtspersoon

Vestigingsadres

Verslaggevingsperiode

Continuïteit

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

**Functionele en rapporteringsvaluta**

**Ter vergelijking opgenomen cijfers**

**Oordelen en schattingen**

**Financiële instrumenten**

**Vorderingen**

**Rekening-courant Ministerie van Financiën**

**Bijzondere waardeverminderingen financiële activa**

**Saldering van financiële instrumenten**

**Vorzieningen**

*Overige personele voorzieningen*

**Kortlopende schulden**

**Bijzondere bijdragen Ministerie van JenV en overige instanties**

**Periodiek betaalbare beloningen**

**Pensioenen**

**Ontslagvergoedingen**

**Overige bedrijfskosten**

**Belastingen**

**Bepaling reële waarde**

**Verbonden partijen**

**Beheer door de politie**

**Toelichting op het kasstroomoverzicht**

## 4.2 Toelichting op de balans per 31 december 2019

### Vorderingen en overlopende activa (1)

Bedragen x € 1.000		
Vorderingen en overlopende activa	Jaarrekening 2019	Jaarrekening 2018
Overlopende activa	-	8
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>8</b>

### Rekening-courant Ministerie van Financiën (2)

Bedragen x € 1.000		
Rekening-courant Ministerie van Financiën	Jaarrekening 2019	Jaarrekening 2018
Stand per 1 januari	3.487	3.038
Mutatie boekjaar	-78	449
Stand per 31 december	<u>3.409</u>	<u>3.487</u>
<b>Stand per 31 december</b>	<b><u>3.409</u></b>	<b><u>3.487</u></b>

### Eigen vermogen (3)

Bedragen x € 1.000		
Algemene reserve	Jaarrekening 2019	Jaarrekening 2018
Stand per 1 januari	1.135	727
Resultaatbestemming boekjaar	-374	408
<b>Stand per 31 december</b>	<b><u>761</u></b>	<b><u>1.135</u></b>

#### Vorzieningen (4)

	Bedragen x € 1.000	
Vorzieningen	Jaarrekening 2019	Jaarrekening 2018
Stand per 1 januari	31	39
Dotatie verslagperiode	594	5
Ontrekking	-12	-13
<b>Stand per 31 december</b>	<b>613</b>	<b>31</b>

#### Overige personele voorzieningen

#### Kortlopende schulden (5)

	Bedragen x € 1.000	
Kortlopende schulden	Jaarrekening 2019	Jaarrekening 2018
Crediteuren	109	32
Belastingen en premies sociale verzekeringen	62	33
Schulden ter zake van pensioenen	7	6
Overige kortlopende schulden	4	-
Overlopende passiva	1.853	2.258
<b>Totaal</b>	<b>2.035</b>	<b>2.329</b>

Bedragen x € 1.000		
<b>Crediteuren</b>	<b>Jaarrekening 2019</b>	<b>Jaarrekening 2018</b>
Crediteuren	109	32
<b>Totaal</b>	<b>109</b>	<b>32</b>

**Crediteuren**

Bedragen x € 1.000		
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>	<b>Jaarrekening 2019</b>	<b>Jaarrekening 2018</b>
Afdracht loonheffing	62	33
<b>Totaal</b>	<b>62</b>	<b>33</b>

**Belastingen en premies sociale verzekeringen**

Bedragen x € 1.000		
<b>Schulden ter zake van pensioenen</b>	<b>Jaarrekening 2019</b>	<b>Jaarrekening 2018</b>
Afdracht pensioenpremie	7	6
<b>Totaal</b>	<b>7</b>	<b>6</b>

**Schulden ter zake van pensioenen**



Bedragen x € 1.000		
<b>Overige kortlopende schulden</b>	<b>Jaarrekening 2019</b>	<b>Jaarrekening 2018</b>
Netto salarissen	4	-
<b>Totaal</b>	<b>4</b>	<b>-</b>

**Overige kortlopende schulden**

Bedragen x € 1.000		
<b>Overlopende passiva</b>	<b>Jaarrekening 2019</b>	<b>Jaarrekening 2018</b>
Openstaande bijzondere bijdragen JenV	1	602
Openstaande bijzondere bijdragen JenV (projecten OHW)	1.770	1.608
Vakantiegeld, verlof- en overuren	13	19
Nog te betalen kosten	69	29
<b>Totaal</b>	<b>1.853</b>	<b>2.258</b>

**Openstaande bijzondere bijdragen Ministerie van JenV**

**Vakantiegeld/verlof en overuren**

**Nog te betalen kosten**

**Verbonden partijen**

**Niet in de balans opgenomen activa**

**Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

## Garanties

### 4.3 Toelichting op de exploitatierekening

#### Rijksbijdragen (1)

Rijksbijdragen	Bedragen x € 1.000		
	Jaarrekening 2019	Begroting 2019	Jaarrekening 2018
Algemene bijdrage JenV	1.111	982	1.041
Bijzondere bijdragen JenV	2.255	1.815	1.495
<b>Totaal</b>	<b>3.366</b>	<b>2.797</b>	<b>2.536</b>

#### Algemene bijdrage Ministerie van JenV

#### Bijzondere bijdragen Ministerie van JenV

#### Overige baten (2)

Overige baten	Bedragen x € 1.000		
	Jaarrekening 2019	Begroting 2019	Jaarrekening 2018
Baten uit dienstverlening	-	-	6
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>

#### Baten uit dienstverlening

#### Personele lasten eigen personeel (3)

Bedragen x € 1.000

Personele lasten eigen personeel	Jaarrekening 2019	Begroting 2019	Jaarrekening 2018
Salarissen huidig personeel	425	391	414
Toelagen huidig personeel	87	70	70
Pensioenpremies huidig personeel	62	55	57
Sociale lasten huidig personeel	26	24	24
	600	540	565
Bijkomende personeelslasten huidig personeel	-	1	-
Dotatie / vrijval voorzieningen	594	-	5
<b>Totaal</b>	<b>1.194</b>	<b>541</b>	<b>570</b>

#### Salarissen, toelagen, pensioenpremies en sociale lasten

- 
- 
- 

#### Personele bezetting

Aantallen in fte

Personele bezetting 2019	Bezetting 31 december 2019	Gerealiseerde gemiddelde bezetting	Begrote gemiddelde bezetting	Bezetting 31 december 2018
Niet-operationeel	3,3	3,3	3,2	3,3
<b>Totaal</b>	<b>3,3</b>	<b>3,3</b>	<b>3,2</b>	<b>3,3</b>

#### Mutaties voorzieningen

Gegevens Wet Normering Topinkomens

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling		
Bedragen x € 1,00	Dhr. L.Th.C. Kuijs	Mw. drs. K.E. van Kammen
Functiegegevens	Directeur	Plv. directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in FTE)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	185.098	157.672
Beloningen betaalbaar op termijn	21.072	20.333
<i>Subtotaal</i>	<i>206.171</i>	<i>178.005</i>
<b>Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging</b>	<b>194.000</b>	<b>194.000</b>
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>206.171</b>	<b>178.005</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	WNT-overgangsrecht toegepast, uitbetaling conform bestaande arbeidsvoorwaarden	n.v.t.
Gegevens 2018		
Bedragen x € 1,00	Dhr. L.Th.C. Kuijs (1) (2)	Mw. drs. K.E. van Kammen
Functiegegevens	Directeur	Plv. directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in FTE)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	175.094	142.362
Beloningen betaalbaar op termijn		
<i>Pensioenopbouw 2018</i>	19.277	18.549
<b>Subtotaal bezoldiging m.b.t. 2018</b>	<b>194.371</b>	<b>160.910</b>
Beloningen betaalbaar op termijn		
<i>Storting InkoopMax opgebouwd voor 1 januari 2006</i>	104.409	-
<b>Subtotaal bezoldiging</b>	<b>298.780</b>	<b>160.910</b>
<b>Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum</b>	<b>189.000</b>	<b>189.000</b>
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>298.780</b>	<b>160.910</b>

(1) De heer L.Th.C. Kuijs heeft een bedrag aan InkoopMax opgebouwd vóór 1 januari 2006. In 2018 is hiervan een bedrag van € 104.409,46 uitbetaald aan het ABP. Deze betaling heeft overigens niet betrekking op 2018, maar op de gehele pensioengerechtigde periode.

(2) In 2019 zijn er bedragen betaald, ingehouden of gecorrigeerd die betrekking hebben op 2018 en waardoor de totale bezoldiging 2018 € 1.162,42 hoger is dan de cijfers uit de jaarrekening 2018.

## Overige bedrijfskosten (4)

	Bedragen x € 1.000		
Overige bedrijfskosten	Jaarrekening 2019	Begroting 2019	Jaarrekening 2018
Directie Politieacademie	7	93	5
Projectorganisatie Politie en Wetenschap	2.255	1.815	1.501
Vacatiegelden commissies	77	80	35
Raad van Advies	8	20	8
Samenwerkingsverbanden	199	125	15
Overige bedrijfskosten	-	300	-
<b>Totaal</b>	<b>2.546</b>	<b>2.433</b>	<b>1.564</b>

Directie Politieacademie

Projectorganisatie Politie en Wetenschap

Vacatiegelden commissies

Raad van Advies

Samenwerkingsverbanden

Overige bedrijfskosten

#### **4.4 Toelichting op de kasstroom**

##### **Toelichting op de kasstroom**

Kasstroom operationele activiteiten

#### **4.5 Gebeurtenissen na balansdatum**

Covid-19

Ondertekening



## Deel 3 Overige gegevens





## 5. Verwerking saldo/resultaatbestemming

## **6. Controleverklaring van de onafhankelijk accountant**

## **Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

Aan: de Directie van de Politieacademie

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening**

#### ***Ons oordeel***

Wij hebben de jaarrekening 2019 van de Politieacademie te Apeldoorn (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Politieacademie per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, voor zover in de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen niet anders is bepaald en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2019 voldoen aan alle van materieel belang zijnde aspecten en aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de relevante wet- en regelgeving.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2019;
- 2 de exploitatierekening over 2019;
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2019 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Politieacademie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### ***Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd***

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een

normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het voorwoord directie;
- het directieverslag;
- de overige gegevens;
- bijlage bij de jaarrekening: Staat van overdrachten en bestedingen (Rijks)bijdragen;
- overige bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van het in Nederland geldende BW 2 titel 9 is vereist, voor zover in de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen niet anders is bepaald.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het directieverslag en de overige gegevens in overeenstemming met het in Nederland geldende BW 2 titel 9 en de door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, voor zover in de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen niet anders is bepaald.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### ***Verantwoordelijkheden van de directie voor de jaarrekening***

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met het in Nederland geldende BW 2 titel 9 en de door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, voor zover in de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen niet anders is bepaald en de bepalingen van en krachtens de WNT.

- de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties; dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming moeten zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen;
- in dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de Politieacademie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de Politieacademie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de Politieacademie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2019, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de Politieacademie;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de Politieacademie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de directie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amstelveen, 2 april 2020

KPMG Accountants N.V.

S.J. Duiverman RA

# Bijlagen



# Staat van overdrachten en bestedingen (Rijks)bijdragen

Staat van overdracht en bestedingen (Rijks)bijdragen 2019						
Bedragen x € 1.000						
Omschrijving	Beginsaldo	Ontvangsten	Beschikbaar	Bestedingen	Restitutie	Eindsaldo
	a	b	c (a+b)	d	e	f (c-d-e)
<b>Algemene bijdrage JenV</b>	-	1.111	1.111	1.111	-	-
<b>Algemene bijdrage</b>	-	1.111	1.111	1.111	-	-
<b>Bijzondere bijdragen JenV</b>	2.211	1.815	4.026	2.255	-	1.771
<b>Politie en Wetenschap</b>	2.211	1.815	4.026	2.255	-	1.771
Politie en Wetenschap	602	-242	361	359	-	1
Z801064 Algemene pot P&W	602	-601	1	-	-	1
Z801065 Ontwikkelingskosten P&W	-	348	348	348	-	-
Z801116 Doorwerkingsactiviteiten P&W	-	11	11	11	-	-
<b>Politie en Wetenschap (OHW projecten o.b.v. aangegane verplichtingen)</b>	1.608	2.057	3.665	1.895	-	1.770
Z801020 PWOC-2016/03 doorbr.opsp.rout.	42	23	65	65	-	-
Z801025 PWOC-2016/09 bevoegdhd.vd burge	22	0	22	22	-	-
Z801027 PWOC-2016/11 opsporingskunde	30	-	30	-	-	30
Z801031 PWOC-2016/15 lok.aanp.radical.	1	-1	-	-	-	-
Z801032 PWOC-2016/16 noodhulp	41	-	41	41	-	-
Z801034 PWOC-2016/17 een bittere pil	14	-14	-	-	-	-
Z801035 PWOC-2016/18 als de prooi	55	23	78	78	-	-
Z801043 PWOC-2016/23 bodycams bij de ned.pol/	24	-	24	24	-	-
Z801044 PWOC-2017/04 mentale weerbhd binnen de distr.rech	2	-	2	2	-	-
Z801045 PWOC-2017/05 politiegeweld 2015	43	-	43	-	-	43
Z801047 PWOC-2017/08 politiegezag en (on)gehoorzaam burgergedrag	84	-	84	84	-	-
Z801048 PWOC-2017/10 voortgezet crimineel handelen	4	-	4	4	-	-
Z801049 PWOC-2017/11 in- en doorstroom van nieuwkomers	24	-	24	-	-	24
Z801050 PWOC-2017/12 indigo afdoening	28	-	28	28	-	-
Z801053 PWBS-2017/01 inf	2	-2	-	-	-	-
Z801054 PWOC-2017/02 verdachten van terrorisme in beeld	23	-	23	23	-	-
Z801055 PWOC-2017/07 zorg voor kinderen bij arrestatie van ouder	23	0	23	23	-	-
Z801059 PWOC-2017/15 de burgemeester in cyberspace	0	-0	-	-	-	-
Z801060 PWOC-2017/17 nederlandse terugkeerders	17	21	38	38	-	-
Z801061 PWOC-2017/21 misbruik van buitenlandse rechtspersonen	83	-	83	55	-	28
Z801062 PWOC-2017/03 VR als middel om inbrekers te doorgronden	20	0	20	20	-	-
Z801066 PWOC-2017/19 Vervolgond. Crim. Fam.netwerken	32	-	32	32	-	-
Z801067 PWOC-2017/20 Taakgerel. Ongeoorl. Handelen	36	-	36	36	-	-
Z801068 PWOC-2018/01 Slachtoffers van cybercrime, wat nu?	23	-	23	3	-	20
Z801069 PWOC-2018/02 Aankoopfraude vanuit buitenland	32	0	32	32	-	-
Z801070 PWOC-2018/03 Cybercrime : van intake naar opsporing	25	-	25	25	-	-
Z801071 PWOC-2018/04 Opsporing in een gedigitaliseerde samenlev	56	-	56	28	-	28
Z801072 PWOC-2018/05 De impact van illegale vuurwapens in NL	32	-	32	-	-	32
Z801073 PWOC-2018/06 Operatie dekmantel	12	-	12	12	-	-
Z801074 PWOC-2018/07 Politie, particuliere recherche en ondermij	96	14	110	64	-	46
Z801075 PWOC-2018/08 Handhavingmogelijkheden politie tav ver	42	-	42	42	-	-
Z801076 PWOC-2018/09 Socialisatie en id.ontwik. Politieagenten	107	-	107	35	-	72
Z801077 PWOC-2018/10 Wanneer blaffende honden bijten	65	0	65	65	-	-
Z801078 PWOC-2018/11 De invloed van Bodycams op de bewijsv	56	-	56	28	-	29
Z801079 PWOC-2018/12 Verbeelding in de verhoorkamer	33	-	33	-	-	33
Z801080 PWOC-2018/13 Effectiever en efficiënte verkeershandha	94	-0	94	94	-	-
Z801081 PWOC-2018/14 Q-teams	60	-	60	-	-	60
Z801083 PWOC-2018/16 Nederlandse Outlawbikers in Internationaal Per	18	-	18	-	-	18
Z801084 PWOC-2018/17 De gezinscontext van terrorismeverdachten	34	-	34	18	-	16
Z801085 PWOC-2018/18 Papaverhoek, actieonderzoek	15	1	16	16	-	-
Z801087 PWOC-2018/20 De Wereld van de Sporen	46	0	46	46	-	-
Z801088 PWOC-2018/21 Elke Dump is intelligence	14	-	14	14	-	-
Z801089 PWOC-2018/22 Politiewerk aan de horizon	18	-	18	-	-	18
Z801090 PWOC-2018/23 Proeftuinonderzoek in hechte leefgemeensch	79	11	90	40	-	50
Z801091 PWOC-2019/01 Juridische advies bij opsporingsonderzoeken	-	46	46	-	-	46
Z801092 PWOC-2019/02 Versterken van openbare orde en veiligheid	-	78	78	50	-	28
Z801093 PWOC-2019/03 Aard en omvang van de georganiseerde crim	-	80	80	52	-	28
Z801094 PWOC-2019/04 Ondermijnende criminaliteit in het Noordzeekan	-	46	46	23	-	23
Z801095 PWOC-2019/05 Op zoek naar de parels van de lokale aanpak	-	61	61	20	-	41
Z801096 PWOC-2019/06 Lokale interventies voor jeugdige cybercrimine	-	65	65	20	-	45
Z801097 PWOC-2019/07 Crime Chain. Het verband tussen DDoS-aanv	-	72	72	-	-	72
Z801098 PWOC-2019/08 De ontmaskering - een praktijkgericht fenomee	-	58	58	45	-	12
Z801099 PWOC-2019/09 Handhaving en effectiviteit van strafrechtelijke	-	92	92	-	-	92
Z801100 PWOC-2019/10 Ooggetuigenidentificaties: de samenhang tuss	-	76	76	25	-	51
Z801101 PWOC-2019/11 Politiewerk in wijk en web. Open Source	-	91	91	30	-	61
Z801102 PWOC-2019/12 Van opsporing tot bewijsvoering. Plaats delict	-	148	148	49	-	99
Z801103 PWOC-2019/13 Kinderen als slachtoffer, getuige of dader	-	85	85	58	-	27
Z801104 PWOC-2019/14 Meer huiselijk geweld in criminele families?	-	77	77	25	-	52
Z801105 PWOC-2019/15 Huiselijk geweld: de politie in de keten	-	72	72	48	-	24
Z801106 PWOC-2019/16 GGP en nieuwe externe uitdagingenontwikke	-	98	98	33	-	65
Z801107 PWOC-2019/17 Platteland in eigen hand... Onderzoek naar	-	79	79	25	-	54
Z801108 PWOC-2019/18 Hoe kan de politie voorkomen dat conflicten	-	101	101	33	-	68
Z801109 PWOC-2019/19 Opsporing criminele geldstromen: best practi	-	109	109	73	-	36
Z801110 PWOC-2019/20 Op zoek naar vertrouwen	-	23	23	12	-	12
Z801111 PWOC-2019/21 Ondernijning langs zijpaden	-	24	24	12	-	12
Z801112 PWVK-2019/01 Verkenning van het onderzoeksveld van P&W	-	69	69	42	-	27
Z801113 PWOC-2019/22 Polarisatie en politiewerk: een etnografische	-	152	152	50	-	102
Z801114 PWOC-2019/23 Strip- en onkatfabrieken	-	81	81	-	-	81
Z801115 PWOC-2019/24 Vechtafspraken	-	99	99	33	-	66
<b>Totaal (rijks)bijdragen</b>	<b>2.211</b>	<b>2.926</b>	<b>5.137</b>	<b>3.366</b>	<b>-</b>	<b>1.771</b>

# Besteding cao-gelden 2019 door het VPO

INVULLING RICHTFORMATIE 2019 UIT CAO MIDDELEN				
Team	Richtformatie 2019	Invulling richtformatie 2019	Verschil	Toelichting
<b>VPO</b>				
<b>TOTAAL VPO</b>	<b>74,2</b>	<b>65,2</b>	<b>9,0</b>	
<b>STAF</b>				
<b>TOTAAL STAF</b>	<b>1,5</b>	<b>-</b>	<b>1,5</b>	
<b>KENNIS EN ONDERZOEK</b>				
<b>TOTAAL KENNIS EN ONDERZOEK</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>	<b>-</b>	
<b>TOTAAL INZET POLITIEACADEMIE CAO</b>	<b>74,2</b>	<b>65,2</b>	<b>9,0</b>	

# Tevredenheid onderwijs

Tevredenheid Basispolitieonderwijs

Basis/Allround Politiemedewerker (MBO-niveau)

Tertievaluatie Assistent politiemedewerker		2019
		Rapportcijfer

Tertievaluatie Allround politiemedewerker		2019
		Rapportcijfer

Tevredenheid afgestudeerden en leidinggevenden Basis/Allround politiemedewerker

Afgestudeerdenonderzoek (alumni) Basis/Allround politiemedewerker	2019	
	Gem.	Respons

Leidinggevendendonderzoek Basis/Allround politiemedewerker	2019	
	Gem.	Respons

#### JOB-monitor MBO

Bachelor of Policing (HBO)

#### Studenttevredenheid

Kerntaakevaluatie Bachelor of Policing	2014	2015	2016	2017	2018	2019

#### Nationale Studenten Enquête Hoger Onderwijs (NSE)

#### Minorevaluatie Hoger Onderwijs

<b>Minorenevaluatie HO</b>		

Tevredenheid Vakspecialistisch Politieonderwijs

Master of Crisis and Public Order Management (MCPM)

	<b>1<sup>e</sup> afname 22-03-2019</b>		<b>2<sup>e</sup> afname 14-06-2019</b>		<b>3<sup>e</sup> afname 11-10-2019</b>	
	<b>rapportcijfer</b>	<b>respons</b>	<b>Rapportcijfer</b>	<b>Respons</b>	<b>Rapportcijfer</b>	<b>respons</b>

Alumni- en leidinggevendendonderzoek Master Criminal Investigation (MCI)

Alumni- en leidinggevendendonderzoek RIMOZ TGO (Rechercheren in een meeromvattende zaak)

Welk rapportcijfer geeft u, als afgestudeerde RIMOZ TGO, onderstaande aspecten van de opleiding (school en werkend leren) achteraf bezien?	Generalist		Senior		Totaal	
	Gem.	Aantal	Gem.	Aantal	Gem.	Aantal

SUMM-IT

	Eerste tertaal 2019		Tweede tertaal 2019	
	Rapportcijfer	Respons	Rapportcijfer	Respons

# Afgeronde ontwikkeldossiers in 2019 en lopende ontwikkelverzoeken

Afgeronde ontwikkeldossiers in 2019


Lopende ontwikkelverzoeken met de verwachte datum van oplevering


# Samenstelling commissies

Examencommissies

Bezwaaradviescommissie Onderwijs



Commissie van Beroep voor de Examens

Ondernemingsraad

Raad van Advies

# Nevenfuncties directie

L.Th.C. Kuijs

Mw. drs. K.E. van Kammen

# Contactgegevens

Postadres

Bezoekadressen locaties

**Concernlocatie**

**Locatie Apeldoorn**

**Locatie Eindhoven**

**Locatie Rotterdam**

**Locatie Lelystad**

**Locatie Leusden**

**Locatie Ossendrecht**

**Locatie Den Haag**

**Locatie Amsterdam**

**Locatie Drachten**

**Locatie Warnsveld**

Contactgegevens speciale afdelingen

**Politieacademie Servicecentrum**

---

**Studenten Informatie Punt (STIP)**

---

**Kennis- en Informatieknooppunt (KIK)**

relevante en actuele politiekundige kennis ten behoeve van

